

องค์ความรู้

เรื่อง การสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.....
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
๓. ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ใครที่สามารถเปลี่ยนสถานภาพได้

ข้าราชการ จำนวน ๓๐๒ ราย
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๕ ราย

ถ้าไม่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพได้หรือไม่

คำตอบ : ได้ เนื่องจากไม่ได้บังคับอยู่กับการสมัครใจ ตามความประสงค์ของแต่ละบุคคล

จำนวนข้าราชการ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๐

เป็นสมาชิก กบข.	ไม่เป็นสมาชิก กบข.	รวม
๒๖๕	๓๗	๓๐๒

สิ่งที่ต้องทำเมื่อประกาศ กบม. การเปลี่ยนสถานภาพคลอดแล้ว

๑. รับสมัครข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ต้องการเปลี่ยนสถานภาพ
๒. จัดทำคำสั่งเปลี่ยนสถานภาพ
๓. จัดทำข้อมูลข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพและยังคงเป็นสมาชิก กบข. ส่งให้กรมบัญชีกลาง
๔. ยื่นขอรับบำนาญปกติ (ขรก.ที่ไม่เป็นสมาชิก กบข./
บำนาญสมาชิก กบข. (กรณีที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.ต่อ)
และบำเหน็จดำรงชีพ

ขรก.ที่ไม่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพ สิทธิที่ได้รับ

- สามารถทำบัตรข้าราชการบำเหน็จบำนาญได้ทันที
- ยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญได้ทันที โดยมีสูตรการคิดบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (ปี)

บำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (ปี)

๕๐

**** เงินบำนาญ ต้องไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย ****

- การคิดเวลาราชการ หากจำนวนเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ตัดทิ้งหากจำนวนเดือน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเพิ่มอีก ๑ ปี เช่น
เวลาราชการ ๓๔ ปี ๕ เดือน = ๓๔ ปี
เวลาราชการ ๓๔ ปี ๖ เดือน = ๓๕ ปี
- กรณีเวลาราชการไม่ถึง ๙ ปี ๖ เดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จและหมดสิทธิรับสวัสดิการจากรัฐ
- เวลาราชการตั้งแต่ ๙ ปี ๖ เดือนขึ้นไป มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญ อย่างใดอย่างหนึ่ง หากเลือกรับบำนาญถือเป็นข้าราชการบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร บำเหน็จดำรงชีพ และอื่น ๆ ได้ตามปกติ **ได้เงินเดือน ๒ ทาง คือ เงินบำนาญ และเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย **

ขรก.สมาชิก กบข.เมื่อเปลี่ยนสถานภาพ สิทธิที่ได้รับ

เลือกเป็นสมาชิก กบข. ต่อ หรือ ไม่เป็นสมาชิก กบข. ต่อก็ได้

ขรก.สมาชิก กบข. ไม่แสดงเจตนาเป็นสมาชิก กบข. ต่อ

จะได้รับสิทธิอื่น ขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินคืนจาก กบข. ทั้งนี้ สูตรการคิดบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (ปี)

บำนาญ = เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (ปี)

๕๐

**** เงินบำนาญต้องไม่เกิน ๓๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย****

❖ การคิดเวลาราชการ จำนวนเดือนให้หารด้วย ๑๒ จำนวนวันให้หารด้วย ๓๖๐

เช่น เวลาราชการ ๓๔ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน = ๓๔.๔๔ ปี

- เวลาราชการไม่ถึง ๙ ปี ๖ เดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จและเงินก้อนจาก กบข. ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว และหมดสิทธิรับสวัสดิการจากรัฐเวลาราชการตั้งแต่ ๙ ปี ๖ เดือนขึ้นไป มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ หากเลือกรับบำนาญ ถือเป็นข้าราชการบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร เงินบำเหน็จดำรงชีพ และอื่น ๆ ได้ตามปกติ และได้รับเงินจาก กบข. ได้แก่ เงินประเดิม (ถ้ามี) เงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย พร้อมผลประโยชน์ของเงิน ดังกล่าว ** ได้รับเงินเดือน ๒ ทาง คือ เงินบำนาญ และ เงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัย **

ขรก.สมาชิก กบข.แสดงเจตนาเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

-ให้ถือเสมือนเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ (ปล.จะมีช่วงที่เปลี่ยนฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ จะเบิกสวัสดิการไม่ได้ให้เก็บใบเสร็จไว้เบิกทีหลัง)

-จะได้รับสิทธิในการนับเวลาราชการต่อเนื่องและเงินเดือนอ้างอิงเพิ่มปีละ ๑.๕ ขึ้น (หลักการต้องได้เลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยก่อน จึงจะให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของผู้นั้นเพิ่มขึ้นปีละ ๑.๕ ขึ้น ในวันที่ ๑ ต.ค.ของปีถัดไป) และนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย ตามเงินเดือนอ้างอิง

-การเลื่อนเงินเดือนอ้างอิง หากได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงถึงขั้นสูงสุดของอันดับ (C) นั้นแล้ว สามารถเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในอันดับ (C) ถัดไปได้ในอัตราที่ตรงกันหรือใกล้เคียงที่สุดแต่ไม่ต่ำกว่าเดิม และสามารถเลื่อน[เงินเดือนอ้างอิง](#)ได้ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ๑๑ (C ๑๑)

-เมื่อ พนง.มหาวิทยาลัยเกษียณอายุ หรือลาออกจากราชการ การคิดคำนวณบำเหน็จบำนาญ จะนำเงินเดือนอ้างอิงที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีไปคำนวณ และนับเวลาราชการต่อเนื่องให้ด้วย ทั้งนี้ สิทธิการ ขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินจาก กบข. ต้องมีเวลาราชการ ดังนี้

- เวลาราชการไม่ถึง ๙ ปี ๖ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ แต่จะได้รับเงิน กบข. ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว และหมดสิทธิรับสวัสดิการจากรัฐ
- เวลาราชการตั้งแต่ ๙ ปี ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๕ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ และได้รับเงิน กบข. ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว และหมดสิทธิรับสวัสดิการจากรัฐ
- เวลาราชการตั้งแต่ ๒๕ ปี ๖ เดือนขึ้นไป หรืออายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและมีเวลา ราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ หากเลือกรับ บำนาญถือเป็น ขรก.บำนาญ จะได้รับเงินบำนาญและสวัสดิการจากรัฐ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร เงินบำเหน็จดำรงชีพ และอื่น ๆ ได้ตามปกติ และได้รับเงิน กบข. ได้แก่ เงินประเดิม (ถ้ามี) เงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย พร้อมผลประโยชน์ของเงิน
- **ข้อดี** ใช้อัตราเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายจากเงินเดือนอ้างอิง จะทำให้อัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๆ จนถึงขั้นสูงสุด C๑๑
- **ข้อเสีย** ต้องมีเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนด (ไม่ใช่เหตุทดแทน) ดังนั้น ต้องมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป หรือ อายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและมีเวลาราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป จึงจะมีสิทธิได้รับบำนาญ หาก..ลาออกก่อนหรือถูกเลิกจ้าง

การทำบัตรประจำตัว ชรก.ที่เปลี่ยนสถานภาพ

ยื่นขอรับบำนาญ ทันที	เป็นสมาชิก กบข. ต่อ
✓ บัตรข้าราชการบำนาญ	✓ บัตรพนักงานมหาวิทยาลัย
✓ บัตรพนักงานมหาวิทยาลัย	

การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

-ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

-ข้อ ๓๐/๑ กำหนดให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ต่อไปได้เสมือนเป็นข้าราชการในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

บัญชีเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

บัญชี ๔๑

การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการตามระบบจำแนกประเภทตำแหน่ง
ร่างบัญชี ๑๘ (ที่ปรับปรุงใหม่)

การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีลักษณะพิเศษ

๐ สิทธิประโยชน์ที่ ชรก.เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับ

ได้รับเงินเดือนจากเป็น พนง.มหาวิทยาลัย

๐ สวัสดิการจากประกันสังคม (ส่งเงินให้ประกันสังคม ๗๕๐/เดือน)

๐ เงินช่วยกรณีเสียชีวิต ๓ เท่าของเงินเดือน (คุ้มครองกรณีเป็น พนง.ม.เท่านั้น)

๐ การเสนอพระราชทานเครื่องราชฯ ตามบัญชี ร่าง ๑๘ (ที่ปรับปรุงใหม่)

๐ สามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยแม่โจ้

(ปัจจุบัน ม.จะสมทบให้ ๓ % ของเงินเดือน และ พนง.ต้องนำส่งเงินสะสม ตั้งแต่ ๓-๑๕ % ของเงินเดือน)

๐ ลูกจ้างประจำเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ได้รับเงินเดือนจากเป็น พนง.มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ ม.

๐ หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ

➤ ค่ารักษาพยาบาล

- ค่าเล่าเรียนบุตร
- ค่าตรวจสุขภาพ
- เงินช่วยกรณีเสียชีวิต
- ค่าเช่าบ้าน

ลูกจ้างประจำที่มีอายุราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป และไม่เกิน ๒๕ ปี

- บำเหน็จปกติ = $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่รับราชการ}}{๑๒}$
- กรณีที่เป็นสมาชิก กสจ. จะได้รับเงินก้อนจาก กสจ. ได้แก่
เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว

• ลูกจ้างประจำที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

$$\text{บำเหน็จรายเดือน} = \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่รับ}}{๑๒}$$

๕๐

- กรณีที่เป็นสมาชิก กสจ. จะได้รับเงินก้อนจาก กสจ. ได้แก่
เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว
- กรณีเสียชีวิตได้รับบำเหน็จตกทอด = บำเหน็จรายเดือน $\times$ ๑๕

สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างประจำเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะได้รับ

- ได้รับเงินเดือนจากเป็น พนง.มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ ม.
- สวัสดิการจากประกันสังคม (ส่งเงินให้ประกันสังคม ๓๕๐/เดือน)
- เงินช่วยกรณีเสียชีวิต ๓ เท่าของเงินเดือน (คุ้มครองกรณีเป็น พนง.ม.เท่านั้น)
- หักสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ

- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่าเล่าเรียนบุตร
- ค่าตรวจสุขภาพ
- เงินช่วยกรณีเสียชีวิต
- ค่าเช่าบ้าน