



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 6 : การบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

เป้าประสงค์ : 6.1 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : 6.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ : 6.1.1.2 รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานมีคุณธรรมและดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. กิจกรรม : การปรับปรุงเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ ต่อสาธารณชน 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ทำให้การเข้าถึงและติดตามข่าวสารของมหาวิทยาลัยมีความสะดวก รวดเร็ว และเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้	มีนาคม ถึง พฤษภาคม 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล / คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ของมหาวิทยาลัย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2. กิจกรรม : การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อวางแผนยกระดับค่าคะแนน ITA ของมหาวิทยาลัย	1. เพื่อวางแผนการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 2564 ของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อพัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สามารถยกระดับค่าคะแนนการประเมินได้ในปี 2564 3. ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนยกระดับค่าคะแนนของมหาวิทยาลัย 4. ประเมินผลการดำเนินงานจากคะแนนการประเมิน	1. มีการประชุมและติดตามงานจากผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ 2. ผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามแผนกิจกรรมก่อนเข้ารับการประเมิน 3. มีการประชุมสรุปงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี 2563 เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานต่อไป	ครั้งที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ครั้งที่ 2 เมษายน 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA ของมหาวิทยาลัย แม่โจ้

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานประจำปี 2564				
3. กิจกรรม : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อแสดงให้เห็นถึง เจตจำนงอันแน่วแน่ของ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในการต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต	1. บุคลากรและนักศึกษา มีค่านิยมไม่นิ่งเฉยต่อการ ทุจริต 2. ประชาชนรับรู้ถึง แนวนโยบายของ มหาวิทยาลัยในการมุ่ง ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต 3. บุคลากรให้ความสนใจ เข้าร่วมตอบแบบประเมิน วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ เสียภายใน (IIT) ผ่าน ระบบ ITAS มากขึ้น	มกราคม ถึง เมษายน 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ / กองการ เจ้าหน้าที่ / ฝ่ายสื่อสารองค์กร / ฝ่ายกฎหมาย
4. โครงการ : ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ 2564 (กิจกรรมย่อย : การบรรยายหัวข้อ “วินัยและ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการสามารถสร้าง เครือข่ายภายในองค์กร	15 มีนาคม 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เน้นเรื่องละเว้นการมีประโยชน์ทับซ้อน)		และเกิดความรู้ วัฒนธรรมองค์กร โดยเฉพาะเรื่องต่อต้าน การทุจริต			
5. โครงการ : พัฒนาศักยภาพนักบริหาร มหาวิทยาลัย (กิจกรรมย่อย : การบรรยายหัวข้อ “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระบบการประเมิน ITA”)	เพื่อพัฒนาการบริหารงาน ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ให้สามารถตอบโจทย์การ พลิกโฉมสู่มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยเน้นย้ำการบริหารงาน ตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใส	บุคลากร (สายบริหาร) สามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ด้าน การบริหารในมิติต่าง ๆ และสามารถถ่ายทอด ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ให้แก่ บุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในระบบการ ประเมิน	8 เมษายน 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่ / ฝ่ายกฎหมาย

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ช่วงเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
6. โครงการ : ผู้บริหารพบบุคลากร	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และรับทราบแนวการ บริหารองค์กร ประเด็นที่ ผู้บริหารให้ความสำคัญใน การดำเนินงานขององค์ เช่น การต่อต้านการทุจริต ตลอดจนแนวทางการพัฒนา องค์กรในอนาคต	บุคลากรและผู้บริหาร ที่เข้าร่วมโครงการได้ รับทราบแนวทางการ บริหารองค์กรของ ผู้บริหาร และเกิดความ ตระหนักในประเด็น ประเด็นที่ผู้บริหารให้ ความสำคัญในการ ดำเนินงานขององค์ โดยเฉพาะเรื่องต่อต้าน การทุจริต	พฤศจิกายน 2563 – กุมภาพันธ์ 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองกลาง (งาน เลขานุการผู้บริหาร)