



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ 2563 (รอบ 12 เดือน)

นโยบายมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล :

- ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ปีที่ 100
- แผนพัฒนาบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แผน 4 ปี (พ.ศ.2561-2565)
- แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปี 2563
- แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
- แผนปฏิบัติการสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563

รวมทั้งสิ้น 28 โครงการ ที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของรักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63				
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด								
1	โครงการทบทวนแผนแม่บทด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ปี 2561-2565) และจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปี 2564	ผู้บริหาร/จนท.ส่วนงาน	100	30,000	30,000	รองอธิการ/ฝ่ายพัฒนา/ส่วนงาน	2.1.3		1.1	6.3.1	1.1	10%	มีการรวบรวมข้อมูลจากแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ปี 2564	พินัย-โสภาค/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	
2	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเปลี่ยนผ่าน ม.แม่โจ้สู่ 100 ปี และผู้บริหารพบบุคลากร (Reorientation)	บุคลากรทุกส่วนงาน	1,680			คกก.SPO/ HRD	2.1.3		2.5	6.3.1	1.1	10%	เตรียมเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ฝ่ายสื่อสาร,กองแผนงาน) ร่วมหารือแนวทางดำเนินงาน โดยจัดทำการเผยแพร่ในรูปแบบสื่อดิจิทัล หรือสื่อออนไลน์ (Microsoft Team)	ศ.ด็ก-ศธาวุฒิ/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา (รวบรวมรายงานผล)	ก.ค.-ส.ค.63
3	โครงการสร้างความเข้าใจระบบ IDP Online และพัฒนาระบบติดตามการรายงานผลพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	บุคลากรทุกส่วนงาน	25	25คน x 2500 x30บาท	1,500	คกก.สมรรถนะ/ฝ่ายพัฒนา/กอง DT/ส่วนงาน	2.1.3		2.3 2.4 3.6	6.3.1	1.1	70%	จากการประชุมกับหน่วยงานนำร่องเพื่อสร้างความเข้าใจระบบ IDP เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 63 ได้มีการขอให้กอง DT ปรับแก้ระบบในส่วนการกำหนดชื่อผู้อนุมัติแผน IDP โดยจัดเป็นกลุ่มเส้นทางอนุมัติ เพื่อลดจำนวนครั้งในการทำรายการของแอดมิน และจะจัดประชุมอีกครั้งในเดือน ก.ค.63	อ.น-รัตติกา/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	ก.ค.-63
4	โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะของมหาวิทยาลัย	ทุกหน่วยงาน				คกก.สมรรถนะ/ฝ่ายพัฒนา/กอง DT/ส่วนงาน	2.1.3		2.5	6.3.1	1.2	70%	จากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการกำหนดสมรรถนะมาตรฐานของตำแหน่ง เมื่อวันที่ 11 มิ.ย. 63 คณะกรรมการมีมติให้หาวิธีการคำนวณผลคะแนนประเมินสมรรถนะใหม่	พินัย-โสภาค/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	ส.ค.-63

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63				
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด								
5	จัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2.1.3					50%	มีแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ.2563 และเริ่มขับเคลื่อนโครงการตามแผน	อ.รัตติกาล/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	
6	จัด MAGLEAD 3					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2.1.3					0%	ไม่สามารถจัดได้เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19	ดก-ศธาวุฒิ/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	ส.ค.- ก.ย.63
7	ส่งเสริมบุคลากรรุ่นใหม่มีบทบาทในการบริหารและแสดงความคิดเห็นรูปแบบคณะกรรมการ/จัดฟอรัม					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	2.1.3					10%	1.สนม.ได้ส่งเสริมบุคลากรตำแหน่งชำนาญการพิเศษให้มีบทบาทในการบริหารและแสดงความคิดเห็นในรูปแบบคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานของ สนม. เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 2.ในส่วนสายวิชาการ วางแผนจัดฟอรัมบุคลากรรุ่นใหม่สายวิชาการร่วมแสดงความคิดเห็นในการบริหาร	ดก-ศธาวุฒิ/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	ก.ค.-ส.ค.63
8	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์				6.3.1		20%	มีการประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกำหนดวิธีการดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมจำนวน 10 กิจกรรม 1.หลักสูตรก้าวใหม่ 2.สร้างความเข้าใจระบบ IDP 3.ทบทวนแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ และจัดทำแผน พ.ศ.2564 4.พัฒนาระบบสมรรถนะ 5.โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเปลี่ยนผ่านสู่แม่โจ้ 100 ปี 6.อบรมการขอตำแหน่งทางวิชาการ 7.จัดฟอรัมบุคลากรรุ่นใหม่มีบทบาทในการบริหารและแสดงความคิดเห็นรูปแบบคณะกรรมการ 8.งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ 9.จัดทำ Job Description 10.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อตอบ 14 โครงการจาก 23 โครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ.2563	พ.นัย-โสภา/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา (รวบรวมรายงานผล)	
9	พัฒนา Training Roadmap สำหรับบุคลากรแต่ละกลุ่ม และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเส้นทางที่กำหนด					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		1	2.5	6.3.2		50%	กำหนด Training Roadmap แล้ว และอยู่ระหว่างจัดทำร่างรายละเอียดหลักสูตรของ Training Roadmap เพื่อเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารงานบุคคล และได้เริ่มส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเส้นทางที่กำหนด เช่น หลักสูตรก้าวใหม่ (15-18 มิ.ย.63)	พ.นัย-โสภา/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา (รวบรวมรายงานผล)	

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63				
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด								
10	ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ความรับผิดชอบและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์					1.ฝ่ายพัฒน สรพผลผู้เข้าอบรม/พัฒนาตามหน้าที่ 2.ส่วนงาน ติดตามการรายงานผลการนำไปใช้					1.1	0%	มีการบันทึกข้อมูลการพัฒนาตามหน้าที่จากบุคลากรบางส่วนเพียง 3 %	พิน้อย-โสภะ/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา (รวบรวมรายงานผล)	
11	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะที่อยู่ในระดับมาตรฐาน Competency					ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					1.2	0%	รอผลการประเมินเลื่อนขั้น ณ 1 ตค	อ้น-รัตติกาล/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา (รวบรวมรายงานผล)	
12	สนับสนุนบุคลากรทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก					กจน. ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายพัฒ	2.1.2					50%	-กจน.และฝ่ายกฎหมาย จัดทำระเบียบ Talent Mobility มีผลบังคับใช้แล้ว รอแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอเข้าที่ประชุม กจน.	แรม นิชนันท์/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	
13	ทบทวนกฎระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ หมายเหตุ					กจน.	2.3.1					70%	ตามเอกสารแนบ งานอำนวยความสะดวก /และฝ่ายกฎหมาย อยู่ระหว่างรายงานว่าทำก็เรื่อง เหลือก็เรื่อง รายงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กจน / ฝ่ายพัฒ	พิชญ์/กึ่ง/ฝ่าย กฎหมาย	
14	กำหนดมาตรการจูงใจแก่อาจารย์ในการพัฒนางานด้านวิชาการระดับนานาชาติ					สำนักบริหาร + กจน.				1.3.8		70%	สำนักบริหารอยู่ระหว่างการปรับปรุงประกาศค่าตอบแทนสิ่งพิมพ์		
15	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (Inc-B) (ร้อยละ 6)					สำนักบริหารฯ กองการเจ้าหน้าที่ คณะต่างๆ		1.7	1.2	6.3.3		70%	กจน. จัดทำข้อมูลพื้นฐานสายวิชาการผู้ที่มีคุณสมบัติครบในการขอ กจน = ฝ่ายสนับสนุนข้อมูลพื้นฐาน ฝ่ายพัฒ = ฝ่ายสนับสนุนการดำเนินงาน คณะ = ฝ่ายขับเคลื่อนให้อาจารย์ยื่นขอตำแหน่ง	พิชญ์ / อ้อม	
16	จำนวนบุคลากรที่ยื่นเสนอขอเข้ารับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น					งานตำแหน่ง					1.4	100%	รายงานผลการดำเนินงานต่อ ก.บ.ม.และสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว	พิชญ์ / อ้อม	
17	ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นยุทธศาสตร์					งานตำแหน่ง	2.1.1					100%	ปรับปรุงระบบประเมิน มีผลบังคับใช้แล้ว แต่ 1 ต.ค. 62	กึ่ง มยุรีและทีมงาน	
18	สร้างระบบและกลไกในการผลักดันและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีผลงานบริการวิชาการเข้าถึงตำแหน่งทางวิชาการรับใช้สังคม					งานตำแหน่ง				4.1.6		60%	กจน.มีระบบและกลไกรองรับการขอตำแหน่งทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของการสนับสนุนให้บุคลากรทำผลงานบริการวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์การขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นของสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	พิชญ์ / อ้อม	
19	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร					งานตำแหน่ง					2.2	100%	ดำเนินการประเมินผล และรายงานค่าเฉลี่ยต่อสำนักงานมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว	กึ่ง มยุรีและทีมงาน	

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63				
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด								
20	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความสุขในการทำงาน					งานสวัสดิการ					1.5	50%	ร่างแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่าง นำเสนอ กก.สนม. และจะจัดเก็บผลช่วง ก.ค.-ส.ค.63	ทีสุชาติ และทีมงาน	
21	ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มี คุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร					งานทะเบียน				1.3.7		60%	กจน.จัดทำข้อมูลพื้นฐานสายวิชาการ หมายเหตุ: ยังขาดความชัดเจนของข้อมูลคุณสมบัติเช่น งานวิจัย วุฒิการศึกษาที่ตรงกับหลักสูตร	ทีผ่อง และทีมงาน ทะเบียน	
22	โครงการเกษียณอายุราชการ (กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ)	-ผู้เกษียณ 31 -วิทยากร 2 -จนท. 5	38	21,500	21,500	งานทะเบียน		5.1.7				10%	ไม่ได้จัด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา	ทีผ่อง / พี่น้อย และทีมงาน ฝ่ายพัฒนา	
	โครงการเกษียณอายุราชการ (กิจกรรมงานแสดงมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ)	-ผู้เกษียณ 31 -ผู้ร่วมงาน 469	500	267,500	267,500	กจน. , ฝ่ายพัฒ						100%			
23	โครงการประกาศเกียรติคุณบุคลากร ดีเด่น/อาจารย์ตัวอย่างประจำปี	บุคลากรทุกคน				รองอธิการ/กจน./งาน สภาพนักงาน		1.2	5.8	6.3.4	1.2	100%	มีการจัดทำเป็นประกาศ กบน.บังคับใช้แล้ว ตั้งแต่ 1 ตค 62	สภาพนักงาน/ ทีอวยส์ ศรีนรา	
24	โครงการอบรมการขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งสายวิชาการ/สายสนับสนุน เพื่อกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สายวิชาการ สายสนับสนุน	120	30,000	30,000	รองอธิการ (ญาติ) (เกียรติศักดิ์)/สำนัก บริหารและพัฒนาฯ/งาน ตำแหน่ง/ฝ่ายพัฒนา	2.1.3	1.8	1.2	6.3.3	1.4	20%	ได้ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กจน.) เพื่อวางแผนการดำเนินงาน เมื่อ 19 มิ.ย. 63 1.ประเภทวิชาการ โดยกำหนดจัดอบรมใน เดือนปลาย ส.ค. 63 หรือต้นเดือน ก.ย. 63 (รอการยืนยันวันที่จากวิทยากร) โดยประเภท วิชาการงานตำแหน่งฯ ได้เชิญวิทยากรจาก สกอ. 2 ท่าน และจะประสาน ศ.ดร.อุทัย รัตน์ ณ นคร ในวันที่ 26 มิ.ย.63 โดย กำหนดการจัดโครงการเวลา 09.00-12.00 น. - เนื่องจากเกณฑ์การขึ้นสู่ตำแหน่งของ กพอ. ยังไม่มีความชัดเจน .. วิทยากรฯ จึง ได้มีการยกเลิกการจัดอบรมดังกล่าว 2.ประเภทสนับสนุน ใช้รูปแบบสื่อดิจิทัลใน การเผยแพร่แผนการจัดอบรม ด้วย	ทีโจ้ สมวงศ์ / อ้อม อารัทธา / ดีก คธาวิณี+ทีมงาน ฝ่ายพัฒนา	เดือนกันยายน

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	งบประมาณ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงาน	ความสอดคล้องกับแผน/นโยบาย					ร้อยละ ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน/ปัญหา อุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ
							100 ปี	HRD 4 ปี	HRD63	แม่โจ้63	สนม63				
							เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด								
25	โครงการอบรมหลักสูตร Training Roadmap สำหรับบุคลากรตามกลุ่มงาน (Core,Optional)	บุคลากรแต่ละกลุ่ม				คกก.ฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ ฝ่ายพัฒนาฯ/ส่วนงาน	2.1.3	1.6	2.5	6.3.1	1.1	50%	กำหนดจัดอบรม พ.ศ.2563 จำนวน 5 หลักสูตร คือ 1. CA1 การเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ 2. CA2 หลักสูตรก้าวใหม่สายวิชาการ 3.CS1 หลักสูตรการเตรียมความพร้อมการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทสนับสนุน 4.CS2 หลักสูตรก้าวใหม่บุคลากรประเภทสนับสนุน 5. OS1 การสื่อสารองค์กรเพื่อมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 100 ปี และได้ดำเนินการแล้ว 2 หลักสูตร (CA2/CS2) เมื่อ 15-18 มิ.ย.63	คึก ธราวุฒิ/ ทีมงานฝ่ายพัฒนา	เดือนกันยายน
26	โครงการจัดทำ Job Description ตามตำแหน่งงาน	บุคลากรทุกตำแหน่ง				รองอธิการ/งานตำแหน่ง และอัตราค่าจ้าง/ส่วนงาน	2.1.3	1.4		6.3.1	1.2	100%	จัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.63	มยุรี/พรพนุท	
27	โครงการหลักสูตรก้าวใหม่ (ประเภทวิชาการและสนับสนุน)	บุคลากรใหม่ที่ยังไม่ผ่านการอบรม	35	70,000	70,000	รองอธิการ/คกก.จัดทำ หลักสูตร/ฝ่ายพัฒนา	2.1.3	1.6	2.5	6.3.1	1.1	90%	ดำเนินการจัดโครงการแล้ว 15-18 มิ.ย. 63 อยู่ระหว่างสรุปผลโครงการ	พิน้อย /ทีมงาน ฝ่ายพัฒนา	
28	โครงการกีฬาบุคลากร					งานสวัสดิการ		5.1.7				0%	ขอเลื่อนการดำเนินการ จากสถานการณ์ Covid 19	พิสุชาติและทีมงาน	

รายงานข้อมูล ณ วันที่

โครงการเป็นของผู้รับผิดชอบท่านอื่น

1	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ	บุคลากรที่ยังสอบไม่ผ่าน	50			ว.นานาชาติ/คณะศิลปศาสตร์	2.1.2			6.3.2	1.3		
2	โครงการ Green University	บุคลากรทุกคน				ทุกส่วนงาน / กองกายภาพ	2.2.2		5.9	6.4.2	5.1		
3	จัดอบรม/พอร์รั่มยุทธศาสตร์ 100 ปี					OKR รองฯ อ.ทองเลียน	2.1.3						

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละ OKR และประเมินความก้าวหน้าเป็นร้อยละ (%) โดยความก้าวหน้าอาจประเมินดังนี้

- 0% =ไม่ได้ดำเนินการใดๆเลย
- 10% =วางแผนกำหนดวิธีการดำเนินงานแล้ว
- 20% =หรือถ่ายทอดแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 30% =ได้จัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณแล้ว

