



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง (เงินงบประมาณ)
ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ
สังกัดคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ครั้งที่ ๑)

ด้วยคณะบริหารธุรกิจ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง (เงินงบประมาณ) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศวุฒิปริญญาโท ทางด้านบริหารธุรกิจ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือในทางที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าจ้าง ๓๒,๕๑๐ บาท สังกัดคณะบริหารธุรกิจ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง (เงินงบประมาณ) ตำแหน่งดังกล่าว ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑.๑ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยอนุโลม
- ๑.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านบริหารธุรกิจ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือในทางที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้หรือสำนักงาน ก.พ. รับรอง
- ๑.๓ เป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก
- ๑.๔ หากมีประสบการณ์ในตำแหน่งดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๕ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.)
- ๑.๖ อายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๑.๗ หากผ่านการสอบคัดเลือกให้บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการหรือตำแหน่งที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๑.๘ เป็นผู้ที่ไม่มีปัญหาเรื่องบ้านพัก หรือค่าเช่าบ้าน
- ๑.๙ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

๒. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://personnel.mju.ac.th> โดยพิมพ์คำว่า “ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” ในช่องค้นหา หรือขอรับใบสมัครพร้อมกับสมัครได้ที่สำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โทร. ๐ ๕๓๘๗ ๓๕๕๐ ต่อ ๔๐๒ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเวลาราชการระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๓. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๓.๑ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcripts) และหนังสือรับรอง ซึ่งระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน/ที่พัก และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/passport (รับรอง สำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๒ ใบ

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง โรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน โดยอนุโลม

๓.๕ สำหรับผู้สมัครที่เป็นชาวต่างชาติ หากได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดส่งสำเนาหนังสือ เดินทางที่ตรวจลงตราเป็นประเภท VISA CLASS NON-B ที่ระบุว่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นนายจ้าง และสำเนา ใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๔๕ วัน นับจากวันรายงานตัว เข้าปฏิบัติงาน

๓.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ใบรับรอง การทำงาน (ถ้ามี) (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

ทั้งนี้ ขอสงวนการรับสมัครสำหรับผู้ที่มีเอกสารและคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ไว้ข้างต้น เท่านั้น

๔. การดำเนินการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะดำเนินการสอบแข่งขัน โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะแจ้งวัน เวลา สถานที่สอบ และวิชาที่สอบในวันประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์สอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ วัน เวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกพร้อมรายละเอียดการ สอบคัดเลือกภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://personnel.mju.ac.th>

๖. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้โดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนสูงเรียงลงมาตามลำดับ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคละไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ จึงจะมี สิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และเมื่อรวมคะแนนทุกภาคแล้วจะต้อง ได้ค่าคะแนนทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://personnel.mju.ac.th>

๗. การจ้าง

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะดำเนินการจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ
ที่มีสัญญาจ้าง (เงินงบประมาณ) ในตำแหน่งดังกล่าว ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้